NOVEMBER/DECEMBER 2025

FEBA55A/CEBA55A — INDUSTRIAL RELATIONS AND LABOUR LAWS

Time : Three hours Maximum : 75 marks

Shanmuga Industries Arts & Science College
T.V.Malai

SECTION A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer ALL questions.

1. Recall the reasons why industrial relations are important for economic development.

   பொருளாதார வளர்ச்சிக்கு தொழில்துறை உறவுகள் ஏன் முக்கியம் என்பதற்கான காரணங்களை நினைவு கூறுக.

2. What is trade union?

   தொழிற்சங்கம் என்றால் என்ன?

3. Outline any two structural forms of employee participation in management.

   நிர்வாகத்தில் பணியாளர் பங்கேற்பின் ஏதேனும் இரண்டு கட்டமைப்பு வடிவங்களை கோடிட்டுக் காட்டுக.

4. Define Collective Bargaining.

   கூட்டு பேரத்தை வரையறு.

13. (a) Discover the role and importance of a domestic enquiry in disciplinary proceedings.

ஒழுங்கு நடவடிக்கைகளில் உள்நாட்டு விசாரணையின் பங்கு மற்றும் முக்கியத்துவத்தைக் கண்டறிக.

Or

(b) Analyze the various methods for preventing strikes and lockouts.

வேலைநிறுத்தங்கள் மற்றும் கதவடைப்புகளைத் தடுப்பதற்கான பல்வேறு முறைகளை பகுப்பாய்வு செய்க.

14. (a) List and explain the welfare facilities required under the Factories Act.

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் தேவைப்படும் நலடத்திட்ட வசதிகளைப் பட்டியலிட்டு விளக்குக.

Or

(b) How does the Factories Act contribute to improving working conditions for factory workers?

தொழிற்சாலை தொழிலாளர்களின் பணி நிலைமைகளை மேம்படுத்த தொழிற்சாலைகள் சட்டம் எவ்வாறு பங்களிக்கிறது?

15. (a) List the objectives of the Workmen's Compensation Act.

தொழிலாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் நோக்கங்களைப் பட்டியலிடுக.

Or

(b) Examine the role of the International Labour Organization in promoting labor standards.

தொழிலாளர் தரங்களை மேம்படுத்துவதில் சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் பங்கை ஆராய்க.

SECTION C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions.

16. Explain the various types of industrial disputes and critically examine the mechanisms available for their resolution.

பல்வேறு வகையான தொழில் தகராறுகளை விளக்கி, அவற்றைத் தீர்ப்பதற்கான வழிமுறைகளை ஆராய்க.

17. Assess the role of government in Collective Bargaining and assess its impact on labor-management negotiations.

கூட்டு பேரத்தில் அரசாங்கத்தின் பங்கு மற்றும் தொழிலாளர்-மேலாண்மை பேச்சுவார்த்தைகளில் அதன் தாக்கத்தை மதிப்பிடுக.